

Smluvní strany:

Akciová společnost HUTNÍ MONTÁŽE, a.s., Ruská 1162/60, Vítkovice, 703 00 Ostrava, IČ 15504140, zapsaná v Obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ostravě pod sp. Zn. B 143, zastoupená panem JUDr. Vladimírem Bindzárem, předsedou představenstva a panem Ing. Tomášem Hubičkou, místopředsedou představenstva (dále jen "**zaměstnavatel**" nebo „**HM, a.s.**“)

a

ZO OS KOVO Hutní montáže zastoupená panem **Vladimírem Juroškem**, předsedou, na základě Statutu ZO OS KOVO HM **jménem této základní organizace a za zaměstnance zaměstnavatele** (dále jen "**odborová organizace**")

uzavírají v souladu s ustanovením Části I, bodu 8 Kolektivní smlouvy Hutní montáže, a.s. na léta 2019 – 2021 v platném znění tento

DODATEK č. 2

Kolektivní smlouva Hutní montáže, a.s. sjednaná na období od 01. 01. 2019 do 31. 12. 2021 ve znění Dodatku č. 1 se v Části II – Mzdy mění a doplňuje takto:

Část II – Mzdy

Bod (1) Článku 2 - Mzdový vývoj se ruší a nahrazuje se tímto textem:

- (1) Smluvní strany se dohodly, že v roce **2021** meziročně vzrostou o 2 % průměrné reálné mzdy zaměstnanců kategorií D a THZ, zařazených do jednotlivých tarifních stupňů v rámci organizační struktury HM, a.s. v platném znění.

Bod (1) Článku 6 – Smluvní mzda se ruší a nahrazuje tímto textem:

Smluvní mzdu lze uplatnit u:

- a) zaměstnanců v TH funkcích: generální ředitel, ředitel OS, ředitel úseku, vedoucí úseku, vedoucí útvaru, vedoucí střediska, specialista,
- b) zaměstnanců kategorie D a TH, u nichž lze ekonomicky, finančně a časově stanovit a vyčíslit výsledky jejich pracovní činnosti na obchodním případu, a to na návrh příslušného ředitele.

Bod (4) Článku 6 – Smluvní mzda se ruší a nahrazuje tímto textem:

- (4) V individuální smlouvě o mzdě může být sjednána motivační pobídka (prémie) za podmínky splnění níže uvedených kritérií:
- 1. Plnění úkolů stanovených harmonogramem v požadovaném množství, kvalitě, času a plánu odpracovaných hodin ve vztahu k progresu projektu 60 %
 - 2. Úroveň řídicí a kontrolní činnosti, úroveň pracovní iniciativy, zvládnutí změn a adaptabilita na změny, úroveň kooperace (spolupráce) a jednání s lidmi 20 %
 - 3. Dodržování právních, interních a externích předpisů, předpisů BOZP, směrnic ISŘ a KS HM, a.s. 20 %

Bod (4) Článku 9 – Pravidla pro poskytování prémie a odměn za podíl na dosažených HV se ruší a nahrazuje tímto textem:

- (4) Poskytování prémie a odměn za podíl na dosažených HV zaměstnancům kategorie D zařazeným v 1. – 9. TS:

Měsíční prémie

Výchozí měsíční prémie zaměstnance je stanovena v max. výši 30 % hodnoty přiznané tarifní mzdy za podmínky splnění níže uvedených kritérií pro přiznání prémie:

- | | |
|--|------|
| 1. Plnění úkolů stanovených harmonogramem v požadovaném množství, kvalitě a času | 60 % |
| 2. Samostatnost, flexibilita, úroveň pracovní iniciativy, adaptibilita | 20 % |
| 3. Dodržování technologických a pracovních postupů a předpisů BOZP | 20 % |

Součet takto přiznaných individuálních prémie představuje objem finančních prostředků, které jsou danému pracovišti/projektu v daném měsíci k dispozici pro výplatu měsíční prémie.

V případě neplnění stanovených ukazatelů na projektu v postupu lze po zhodnocení vývoje projektu pozastavit výplatu až 8 % a v případě výrazného neplnění až 14 % (po dohodě s odborovou organizací) finančních prostředků určených pro výplatu měsíční prémie dle předchozí věty. Pokud bude v následujícím měsíci nebo po ukončení projektu plnění ukazatelů srovnáno, budou pozastavené prémie doplaceny.

V případě pozastavení výplaty až 8 % finančních prostředků určených pro výplatu měsíční prémie zaměstnance kategorie D z důvodu neplnění stanovených ukazatelů bude vyplaceno minimálně 22 % hodnoty přiznané tarifní mzdy za podmínky splnění kritérií pro přiznání měsíční prémie.

V případě pozastavení výplaty až 14 % finančních prostředků určených pro výplatu měsíční prémie zaměstnance kategorie D z důvodu výrazného neplnění stanovených ukazatelů bude vyplaceno minimálně 16 % hodnoty přiznané tarifní mzdy za podmínky splnění kritérií pro přiznání měsíční prémie.

V případě, že na daném projektu nebudou pozastavené měsíční prémie doplaceny, nebudou na tomto projektu vyplaceny ani odměny z Dohod o zajištění HV na projektu.

Přiznaná prémie je vyplácena měsíčně.

Bod (5) Článku 9 – Pravidla pro poskytování prémie a odměn za podíl na dosažených HV se ruší a nahrazuje tímto textem:

- (5) Poskytování prémie a odměn za podíl na dosažených HV zaměstnancům kategorie THZ zařazeným v 1. – 14. TS:

Měsíční prémie

Výchozí měsíční prémie zaměstnance je stanovena na 30 % za podmínky splnění níže uvedených kritérií pro přiznání prémie:

- | | |
|---|------|
| 1. Plnění pracovních úkolů v požadovaných termínech a kvalitě, spolehlivost a stabilita výkonu | 60 % |
| 2. Samostatnost, flexibilita, úroveň pracovní iniciativy, adaptibilita, dodržování technologických a pracovních postupů a předpisů BOZP | 40 % |

Součet takto přiznaných individuálních prémie představuje objem finančních prostředků, které jsou danému útvaru v daném měsíci k dispozici pro výplatu měsíční prémie.

V případě neplnění stanovených ukazatelů útvaru v postupu lze pozastavit výplatu až 8 % a v případě výrazného neplnění až 14 % (po dohodě s odborovou organizací) finančních prostředků určených pro výplatu měsíční prémie dle předchozí věty. Pokud bude v následujícím období plnění ukazatelů srovnáno, budou pozastavené prémie doplaceny.

V případě pozastavení výplaty až 8 % finančních prostředků určených pro výplatu měsíční prémie zaměstnance kategorie THZ z důvodu neplnění stanovených ukazatelů bude vyplaceno minimálně 22 % hodnoty přiznané tarifní mzdy za podmínky splnění kritérií pro přiznání měsíční prémie.

V případě pozastavení výplaty až 14 % finančních prostředků určených pro výplatu měsíční prémie zaměstnance kategorie THZ z důvodu výrazného neplnění stanovených ukazatelů bude vyplaceno minimálně 16 % hodnoty přiznané tarifní mzdy za podmínky splnění kritérií pro přiznání měsíční prémie.

V případě, že na projektu, na kterém jsou vybraní zaměstnanci zainteresovaní, nebudou pozastavené měsíční prémie doplaceny, nebudou na tomto projektu vyplaceny ani odměny z Dohod o zajištění HV na projektu.

Přiznaná prémie je vyplácena měsíčně.

Část III – Pracovní a sociální podmínky, péče o zaměstnance

Bod (3) Článku 17 – Závodní stravování se ruší a nahrazuje tímto textem:

- (3) Zaměstnavatel přispívá zaměstnancům na jedno hlavní jídlo v průběhu jedné směny (přítomnost v práci trvá alespoň 3 hodiny) **66,- Kč** na nákup stravenky Sodexo Pass Česká republika a.s., stravenky se nazývají „GASTROPASS“. Jejich celková hodnota je **120,- Kč**. Rozdíl mezi celkovou hodnotou stravenky a příspěvkem zaměstnavatele, tj. částku **54,- Kč** hradí zaměstnanec. Stejný princip platí i pro Multi Pass CARD SODEXO. Postup pro poskytování Multi Pass CARD SODEXO je stanoven Opatřením generálního ředitele.

MZDOVÉ TARIFY KATEGORIE „D“ OD 01. 01. 2021

Název	Základní tarif
mzd. stupeň	01
tar. stupeň	
1.	79,50
2.	85,00
3.	92,00
4.	101,00
5.	113,00
6.	122,00
7.	134,00
8.	152,00
9.	182,00

ODMĚŇOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ KATEGORIE „THZ“ OD 01. 01. 2021

Tarifní stupeň	Měsíční tarif
1.	neobsazeno
2.	neobsazeno
3.	neobsazeno
4.	13 500
5.	15 000
6.	16 500
7.	18 000
8.	19 500
9.	21 500
10.	24 000
11.	26 000
12.	29 500
13.	32 000
14.	35 000

Měsíční prémie v tarifních stupních 1–14 (ve výši 30 % měsíčního tarifu)

Tento dodatek je platný dnem podpisu obou účastníků a nabývá účinnosti dnem 01.01. 2021.

V Ostravě dne 26. 01. 2021

.....
Vladimír Jurošek v.r.
předseda ZO OS KOVO HM

.....
JUDr. Vladimír Bindzár v.r.
předseda představenstva

.....
Ing. Tomáš Hubička v.r.
místopředseda představenstva